

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 27
«Детский сад комбинированного вида» д. Савино

УТВЕРЖДАЮ

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ № 27
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
Д.САВИНО

Принят с учетом мнения
Общего собрания трудового коллектива
Протокол от 30.08.2024 № 1

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 27 «Детский сад комбинированного вида» д.Савино (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДООУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Положение распространяет свое действие на филиал Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно до 25 декабря.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.п.).

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки».

3.Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционноопасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.5. Карта разрабатывается лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению и утверждается заведующим Учреждения.

3.6. Изменению Карта подлежит:

-по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

-в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;

-в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

**Карта коррупционных рисков
 в МАДОУ № 27 «Детский сад комбинированного вида» д.Савино**

№	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционноопасные функции и полномочия)	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по устранению и минимизации коррупционного риска
1	Организация деятельности Учреждения	заведующий, заместители заведующего	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость Учреждения; соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Заключение трудовых договоров с работниками	заведующий, делопроизводитель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	Проведение руководителем собеседования при приеме на работу
3		заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель, педагогические работники	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированно	соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по устранению и минимизации коррупционного риска
			о доступа к информационным ресурсам	предупреждение коррупции в Учреждении
4	Обращение граждан, юридических лиц	заведующий, делопроизводитель	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.
5	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества	заведующий, заместитель заведующего	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам различных органов власти и управления, за исключением подарков в рамках протокольных мероприятий	Соблюдение антикоррупционной политики Учреждения; разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Учреждении
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	заведующий, заместитель заведующего, делопроизводитель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по устранению и минимизации коррупционного риска
7	Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте Необъективная оценка деятельности сотрудников при назначении стимулирующих выплат и вознаграждению	Организация коллегиальной работы по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения (комиссия); использование фонда оплаты труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий Старший воспитатель, ответственные лица	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Комиссионное принятие решений; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Перевод обучающихся внутри Учреждения	Заведующий	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Учреждения, законодательства Российской Федерации об образовании	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных	заведующий, заместитель заведующего, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения	Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение родительских собраний

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по устранению и минимизации коррупционного риска
	представителей) обучающихся, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями			по вопросам дарения
11	Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, семей, членами которых являются представители органов власти	заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель, педагогические работники	Создание неравных условий для обучения обучающихся в Учреждении в связи с получением выгоды от частного лица	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Работа в Учреждении лиц, состоящих в отношении родства или свойства	заведующий, заместитель заведующего, педагогические работники	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей с высоким коррупционным риском в МАДОУ

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части
3. Старший воспитатель
4. Делопроизводитель
5. Педагогические работники.